

- Interim Management
- √ Finanzplanung & Analyse
- √ Transformation in Finance



Finanzen weiterentwickeln. Von neuen Ideen bis zur Umsetzung.

INTERIM MANAGEMENT, FINANZPLANUNG & TRANSFORMATION IN FINANCE

Funktionen

- Leiter Finanzen
- Kfm. Geschäftsführung
- Leiter Controlling/ FP&A
- Leiter Rechnungswesen
- (IT-) Projektleitung

Branchen

- Dienstleistungen
- Transport & Verkehr
- Energie & Umwelt
- IT-Services
- Finanzindustrie

Einsatzfelder

- Controlling & Finanzplanung
- Rechnungswesen/ Accounting
- Digitalisierung in Finance
- Strategie-/ Changeprojekte
- Agile Organisationsentwicklung

KOMPETENZEN & QUALIFIKATION

- 10 Jahre Führungserfahrung in leitenden Finanz- und IT-Management Positionen
- Steuerung von internationalen Projektteams (agil, klassisch und hybrid) in Finance und IT
- Stakeholder Management unterschiedlichster Ebenen, von C-Level bis zu >100 Teamleitern
- Umsetzung von bereichsübergreifenden Prozessoptimierungen und Umstrukturierungen
- Master of Business Administration (MBA), Bachelor of Science (B. Sc.), gepr. Bankfachwirt (IHK)

ARBEITSWEISE & LEADERSHIP STYLE

- Schnelle Erfassung komplexer Fragestellungen und faktenbasierte Entscheidungsfindung
- Lösungsorientiert mit starkem Verhandlungsgeschick
- Transparente und klare Kommunikation von getroffenen Entscheidungen
- Etablierung von Strukturen und Prozessen durch aktive Involvierung aller Stakeholder
- "Hands-On" in der Projektsteuerung sowie im operativen Tagesgeschäft

BERUFLICHE STATIONEN IM ÜBERBLICK

- 4 Jahre Leiter Controlling in der Finanzindustrie
- 2 Jahre Programm Manager im IT-Bereich
- 2 Jahre globaler Prozessmanager in den Niederlanden
- 4 Jahre Manager IT-Finance

Stefan Seidel



PROJEKTERFAHRUNGEN

2024 Finanz- & Liquiditätsplanung, Biolandhof Öx

- Beratung bei der Finanzplanung von Investitionsentscheidungen in der Landwirtschaft und Gastronomie
- Aufbau von Finanzprognosen für 2024-2028
- Ausarbeitung von Finanzierungsstrategien
- Definition relevanter Kennzahlen (KPI's) zur Leistungsmessung

2020 -2024 Linienmanagement, ING Germany

 Führung von zwei Teams im Controlling (FP&A sowie Mgmt. Reporting & Consolidation) eines internationalen Konzerns in der Finanzindustrie (>20 Mitarbeiter / 2,5 Mio. jährliches Budget)

2021 -2023 **Digitalisierung in Finance, ING Germany**

 Einführung eines Finanzplanungs- und Simulationstools im Controlling mit Integration von HR-, Einkaufs- und Hauptbuchdaten auf Basis von SAP FIORI, PaPM und BW (10 Mitarbeiter / 3 Mio. Budget)

2021 -2023 Agile Organisationsentwicklung, ING Germany

 Umstrukturierung und Implementierung agiler Methoden im Bereich Controlling und IT-Finance

2018 -2020 IT Programm Management, ING Germany

 Programmleitung von sechs Projekten im Bereich IT zur Modernisierung und Harmonisierung der IT-Infrastruktur und IT-Prozesse (Führung von 4 Projektleitern bzw. 40 Projektmitarbeiter /15 Mio. Budget)

2018 -2020 **Prozess Management, ING Germany**

 Aufsatz einheitlicher Prozesse zum IT-Financial Management auf Basis agiler Prinzipien und globale Implementierung in 12 Ländern

SEIDEL CONSULTING – INTERIM MANAGEMENT & UNTERNEHMENSBERATUNG

Seit 09.2024 Geschäftsführer, Seidel Consulting

- Interim Management
- Finanzplanung & Analyse
- Transformation in Finance
- (IT-) Projektmanagement
- Agile Organisationsentwicklung



MANAGEMENT ERFAHRUNG - FESTANSTELLUNG

04.2020 - 09.2024

Leiter Controlling - Finance Business Advice & Consolidation ING Germany, Frankfurt am Main

Erfolge/ Verantwortung:

- Führung von > 20 Finanzexperten in zwei selbstorganisierten Teams, die sich mit finanziellen Fragestellungen aller Vorstandsbereiche befassen
- Umstrukturierung und Neuausrichtung des Bereiches Controlling und IT-Finance
- Initiierung und Steuerung der Einführung eines up2date Finanzplanung Toolings für die Gesamtbank (My P&L), welches Self-Service für Manager ermöglicht - Effizienzsteigerung von >15% im Controlling (10 Projekt MA)
- Regelmäßiger Austausch mit dem Gesamtvorstand zur finanziellen Entwicklung der Bank, strategischen Plänen und Business Cases
- Management von Stakeholdern unterschiedlichster Level, von sechs Vorständen bis hin zu >100 Führungskräften
- Mitentwicklung und Umsetzungstracking der Wachstumsstrategie "Ambition Bank 2025" der ING Deutschland

09.2018 - 03.2020

Program Manager IT-TOM (IT Target Operating Model) ING Germany, Frankfurt am Main

Erfolge/ Verantwortung:

- Programmleitung von sechs Projekten im Bereich IT zur Modernisierung und Harmonisierung der IT-Infrastruktur und IT-Prozesse - Führung von 4 Projektleitern bzw. 40 Projektmitarbeitern /15 Mio. Budgetverantwortung
- Berechnung von Business Cases, Durchführung von Auswirkungsanalysen und Diskussion von Entscheidungsvorlagen mit dem Gesamtvorstand
- Erfolgreiche Verhandlungen mit dem Betriebsrat zur Erfüllung des Mitbestimmungsrechts für die Mitarbeiter
- Implementierung neuer globaler Governanceprozesse der ING-Gruppe und Koordination der Umbenennung von IT zu TECH
- Ausarbeitung und Einführung eines am Dreyfuss-Modell angelehnten Karrierepfads für alle Mitarbeiter von TECH

03.2018 - 03.2020

Global Process Manager - IT-Financial Mgmt. (Teil von IT-TOM) ING Bank N.V, Amsterdam

Erfolge/ Verantwortung:

- Ausarbeitung und globale Implementierung einheitlicher Governance-Prozesse zum IT-Finanzmanagement auf Basis des Agile Way of Working
- Prozessdesign eines globalen Budgetierungs- und Prognosezyklus sowie Neuaufsatz der Intercompany Verrechnungs-Methodik
- Entwicklung einer global einheitlichen Governance zur Regelung von Budgetverantwortlichkeiten in der agilen Matrix-Organisation der ING
- Globale Einführung der ausgearbeiteten Prozesse durch Deep-Dive Sessions vor Ort in den Ländern zusammen mit den jeweiligen SPOCs



MANAGEMENT ERFAHRUNG - FESTANSTELLUNG

05.2014 - 08.2018 **Manager IT-Finance**

ING-DiBa AG, Frankfurt am Main

Erfolge/ Verantwortung:

- Aufsatz und Durchführung des jährlichen Planungs- und Prognosezyklus sowie der Jahresabschlussprozesse
- Unterstützung des Senior Managements bei einer effizienten Entscheidungsfindung bei finanziellen Fragestellungen
- Design und Implementierung eines SAP BI-Tools zum IT-Budgetmanagement
- Aufbau eines Preismodells zur verbrauchsbasierten Abrechnung der IT-Infrastrukturnutzung
- Begleitung der agilen Transformation und Übernahme der Personal SOLL-Planung für die gesamte IT-Organisation
- Laterale Führung von 3 Sachbearbeitern im IT-Controlling

05.2012 - 04.2014 **Baufinanzierungsberater**

ING-DiBa AG, Frankfurt am Main

08.2008 - 04.2012 **Ausbildung/ Bankkaufmann**

Sparkasse Solingen, Solingen

BESONDERE ERFAHRUNGEN

2022 & 2023 Sprecher auf der SAP & SAP Fioneer Conference, Amsterdam

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

2024	Leadership Training "Exercising Leadership: Foundation Principles" Harvard University, Cambridge
2022	Zertifizierung zum "Qualified Negotiator" Schranner Negotiation Institute, Zürich
2019	Leadership Training "Führungsstil" Janus Leadership Training, München
2017	Leadership Training "Körper, Stimme, Überzeugungskraft" Janus Leadership Training, München
2015	Leadership Training "Kommunikation und Persönlichkeit" Janus Leadership Training, München
2014	Ausbilderqualifikation Industrie- und Handelskammer, Frankfurt am Main

Stefan Seidel



IT-/ SOFTWARE KENNTNISSE

Microsoft 365 Excel, PowerPoint, Outlook, Teams, Visio

Software Atlassian (Confluence & Jira), Azure DevOps, Oracle Hyperion Planning,

Canva, Power BI

SAP Analysis for Office, Fiori, PaPM, BW, HCM, S/4 HANA

SPRACHEN

Deutsch Muttersprache

Englisch Verhandlungssicher

